

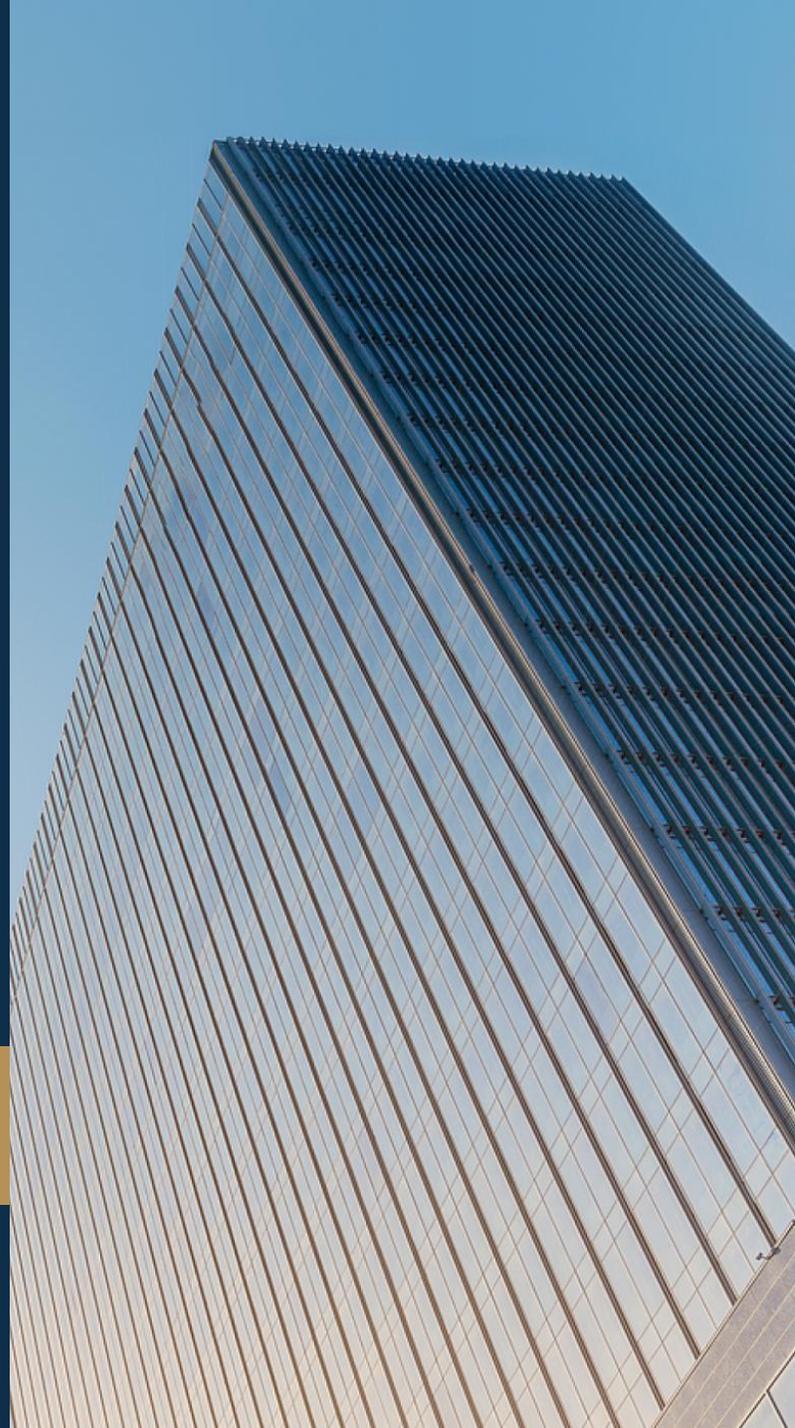


外国人来华工作签 证申请摘要

2026

GSI

档案号：POL-25x5



CONTENTS

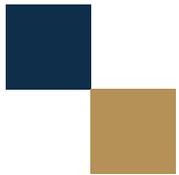
目录

01 | 申请条件与分类

02 | 所需材料清单

03 | 办理流程

04 | 重要提示与建议



01

申请条件与分类

申请条件总览



用人单位基本条件

用人单位需合法经营，无违法记录，所提供的职位具有特殊性，并且支付的薪资不低于当地最低工资标准，以确保外国人来华工作的合法性和稳定性。



申请人基本条件

申请人需年满18周岁，身体健康，无犯罪记录，同时要具备专业技能且有确定的雇主，这些条件是保障外国人能够胜任工作并合法在中国工作的基础。

外国人分类管理标准（A/B/C类）

A类（高端人才）

A类人才：

属于“高精尖缺”类型，无数量限制，享有绿色通道、材料承诺制等优势，办理签证速度快，能够更高效地进入中国开展工作。

B类（专业人才）

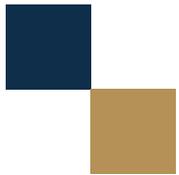
B类人才：

通常要求学士学历加2年工作经验，例如外教，年龄需在60周岁以下，这类人才满足中国对专业领域的人才需求。

C类（其他人员）

C类人员：

主要是满足临时性劳动力需求，但受配额数量限制，在申请签证时需要关注配额情况，以确保顺利获得工作签证。



02

所需材料清单

用人单位准备



营业执照、注册信息表

用人单位在申请外国人来华工作签证时，需准备好营业执照、注册信息表，这些材料是证明用人单位合法经营的重要依据，能体现其经营的合规性，是申请流程中必不可少的文件。



负责人及经办人身份证明

用人单位的负责人及经办人身份证明也是必备材料。提供身份证明可确保办理签证申请的人员身份真实、合法，方便相关部门对申请流程进行管理和核实，保障申请工作顺利进行。

申请人准备（核心）

01 工作资历证明 & 最高学位证书（需认证）

工作资历证明和最高学位证书，需经过认证。
工作资历证明能体现申请人的工作经验和能力，
最高学位证书则反映其学术水平。

02 无犯罪记录证明（经认证，6个月内有效）

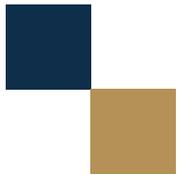
提供经认证且6个月内有效的无犯罪记录证明。
是保障工作签证申请合法性的重要材料。

03 体检证明 & 聘用合同

合格体检证明（6个月内）
聘用合同：明确了申请人与用人单位的雇佣关系。

04 护照（有效期1年以上）及照片

提供有效期1年以上的护照及照片。
护照是国际旅行的重要证件，有效期足够长可保证在华工作期间证件的有效性。



03

详细办理流程

办理流程 -

STEP 1

收资料
确定申请人是否符合申请条件

STEP 2

签约, 准备相关资料

STEP 3

申请《外国人来华许
可通知》

STEP 4

申请来华Z签证

STEP 5

入境中国

STEP 10

领取《外国人来华工
作许可证》《居留许
可》

STEP 9

审查通过, 预约现场
提交原件资料

STEP 8

审查材料

STEP 7

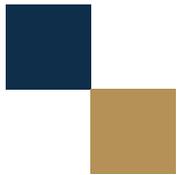
申请《外国人来华工
作许可证》、《居留
许可》

STEP 6

入境体检,
办理居住登记

办理时间

表格				
环节	办理时限	备注		
工作许可通知	7-15个工作日	由雇主办理		
Z签证审批	4-5个工作日	可加急至3个工作日		
工作许可证	5-10个工作日	入境后办理		
居留许可	7-15个工作日	入境后30天内必须完成		



04

重要提示与建议

A类人才优势



利用承诺制简化学历、无犯罪证明

A类人才在申请外国人来华工作签证时，可利用承诺制简化学历和无犯罪证明的提交流程。这一优势能有效缩短办理时间，让A类人才更快地获得工作签证，投入到工作中。

文件认证

国外学历、无犯罪证明等必须经使领馆认证

公证 (Notarization)

海牙认证 (Apostille) 或中国使领馆认证

中文翻译件 (加盖翻译公司公章)

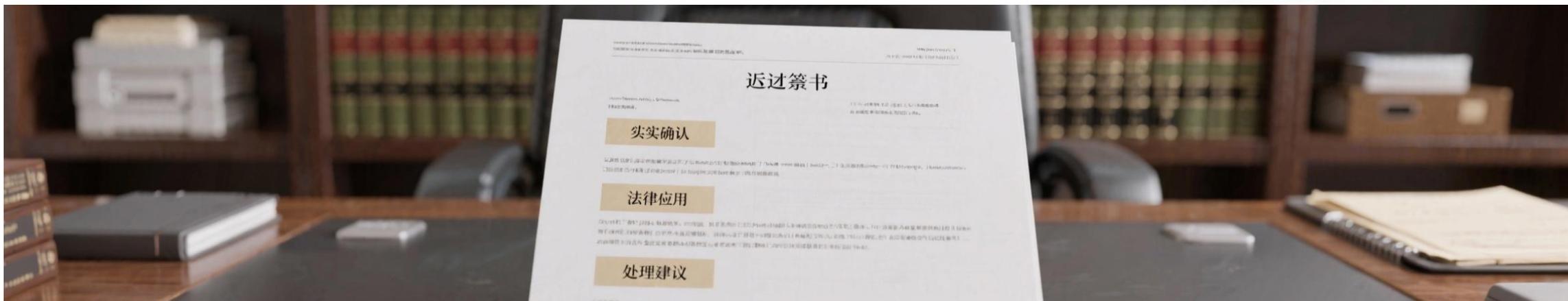


时效性



Z签证入境后仅有30天有效期，必须在30天内完成居留许可申请，否则视为非法居留

外国人入境后，需在24小时内办理住宿登记，这是一项重要的规定，有助于相关部门掌握外国人的居住信息，保障社会安全和管理秩序。



合法性

严禁持旅游签证非法工作

在中国境内工作，必须同时持有《外国人来华工作许可证》和工作类《居留许可》，才算合法工作。持旅游签证只能进行旅游活动，若从事工作属于违法行为，会面临严重的法律后果。



2026

GSI

档案号：POL-25x5

THE END

谢谢